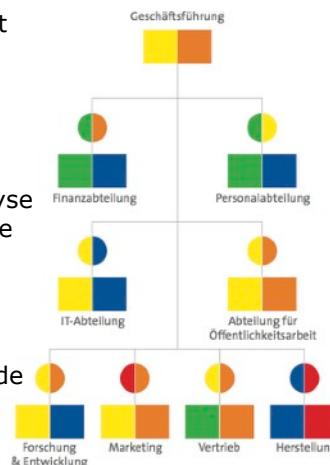


# Mit Profile Dynamics® Organisationsentwicklung und Change-Prozesse erfolg- reich gestalten, indem Sie Ihre Mitarbeiter ins Boot ho- len und Partizipation und Beteiligung schaffen.

Profile Dynamics® gibt einen schnellen Überblick über die Abteilungen und deren vorherrschende Kultur. Die Organisationsanalyse zeigt, welche Potentiale und Bereitschaft zur Veränderung in den Abteilungen/Teams vorhanden sind und welche Widerstände die Entwicklung hemmen können.



## Motivation - ein Schlüssel für erfolgreiche Unternehmensprozesse

Change-Prozess und Organisationsentwicklungen sehen in jedem Unternehmen anders aus. Aber sie alle eint eine Tatsache: Sind die Mitarbeiter de-motiviert, sind die Erfolgsaussichten gering.

Wir wissen: Es braucht Vorreiter, Vordenker, Multiplikatoren und Mitmacher - aber wie erkenne ich die?

**Was brauchen Menschen, damit sie sich engagieren und Veränderungen mitmachen? Was treibt Menschen an?**

Profile Dynamics® Organisationsanalyse hilft dabei, einen tiefer gehenden Zugang

zu den inneren Bedürfnissen zu bekommen, in dem sie die persönlichen Werte und Motive misst: Sie sind das Herz und die Seele einer Persönlichkeit und prägen dadurch unsere Einstellung, Kommunikation, Zusammenarbeit und die Bereitschaft zur Veränderung.

*„Werte dürfen nicht an der Garderobe abgegeben werden“.*

Das Ergebnis: Eine mitarbeiterfokussierte Betrachtung und Ausrichtung der Unternehmensstrategie schafft Partizipation und Beteiligung und erhöht die Erfolgsaussichten im Change-Prozess.

Profile Dynamics® liefert konkrete Handlungsoptionen und praktische Werkzeuge für eine vorausschauende Planung und Umsetzung von Coaching-, Training- und Entwicklungsprozessen.