



Menschen und Organisationen verbinden

Wertschöpfung durch Wertschätzung



Wertschöpfung durch Wertschätzung

Jeder Mensch möchte, dass seine individuellen Interessen, Bedürfnisse und Werte gesehen werden.

Die Wertschätzung dafür, was Menschen antreibt und worin sie für sich einen Sinn sehen, stärkt die Identifikation und das Engagement.

„Wer Leistung fordert, muss Sinn stiften“
(Viktor Frankl)



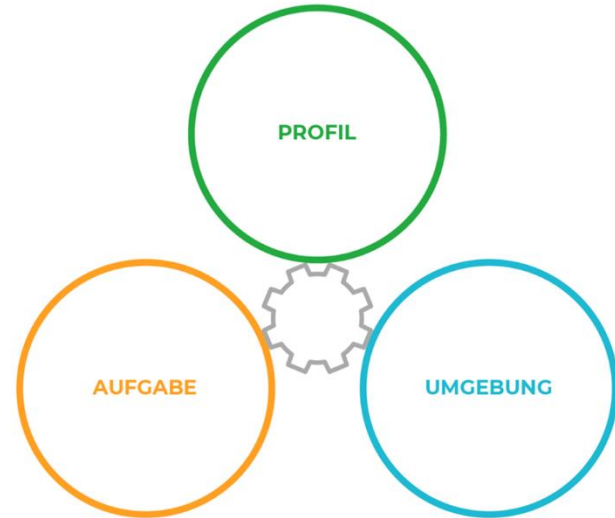
Kongruenz-Dreieck

lat. *congruens* „übereinstimmend, passend“.

Kongruenz ist meist ein unbewusstes Element
- wir spüren, wenn etwas nicht stimmig ist.
Diese Wahrnehmung von Menschen und der
Verbindung zu ihrer Umgebung und zu ihrer
Aufgabe messen wir in unseren Analysen.

Darum geht's... es muss passen!!

Passt das (Team-) **Profil** zu der **Umgebung**, in der es sich
bewegt und zu der **Aufgabe**, die erfüllt werden soll?



Sichtbares Verhalten ergründen



Quelle: M. Lorenz, U. Rohrschneider (2015)

Werte und Verhalten

Profile Dynamics® basiert auf der Theorie von Clare W. Graves und Spiral Dynamics (Cowan & Beck) und analysiert die individuellen Werte und Interessen von Menschen.

Wenn wir Mitarbeiter*innen verstehen wollen, hilft es uns nur bedingt auf das Verhalten zu schauen. Vielmehr ist es hilfreich zu wissen, was die Antreiber für das Verhalten sind...



Nutzen

- Eine validierte Analyse von individuellen Antreibern
- Synergien und Spannungen in der Zusammenarbeit erkennen – gegensätzliche Erwartungen managen
- Hilfe für eine vertiefte Reflexion (Differenzierte Selbstwahrnehmung)
- Perspektive auf sich selbst, das Team und die jeweiligen Aufgaben
- Aufgabenverteilung gemäß der Präferenzen und Eigenschaften im Team

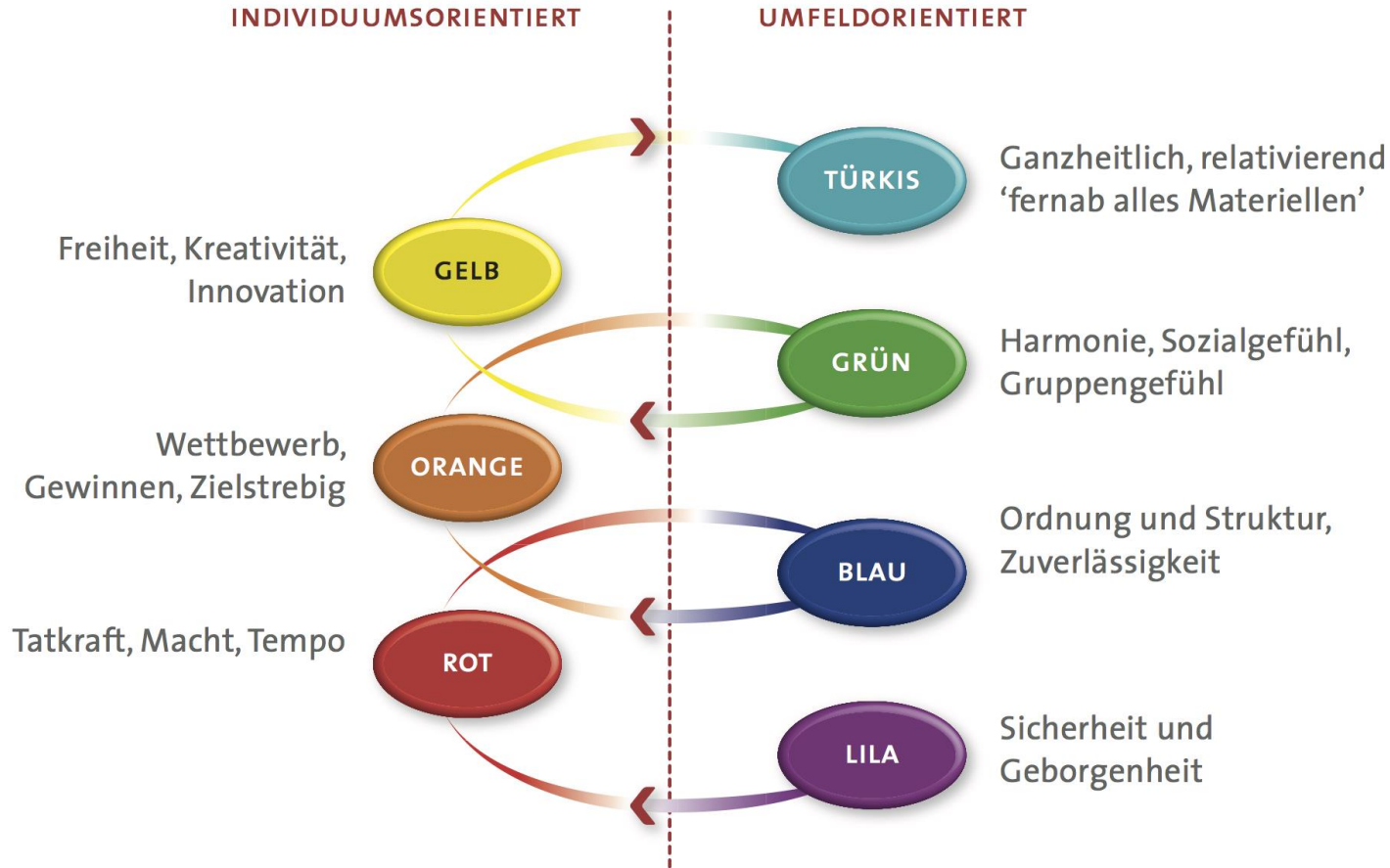


Jedes Wertesystem hat seine treibende Kraft und jeder Mensch ein einzigartiges Profil.

Expression



Widerstand



Wertetheorie nach Dr. Clarence W. Graves (1914 – 1986)
und Spiral Dynamics (Cowan & Beck)

Tool-Übersicht



Personal Profiler



Job Profiler

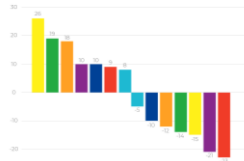


Team Profiler



Organization Profiler

Tool-Übersicht im Prozess



+ 360-GRAD-FEEDBACK



Widerstand



Energielevel

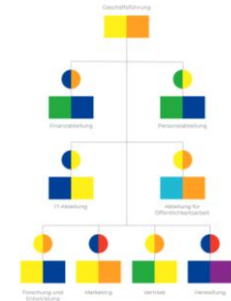
Personal Profiler
„Knowing yourself“

Team Profiler
„develop successful teams“

Job Profiler
„the perfect match“

Organization Profiler
Knowing your culture ID

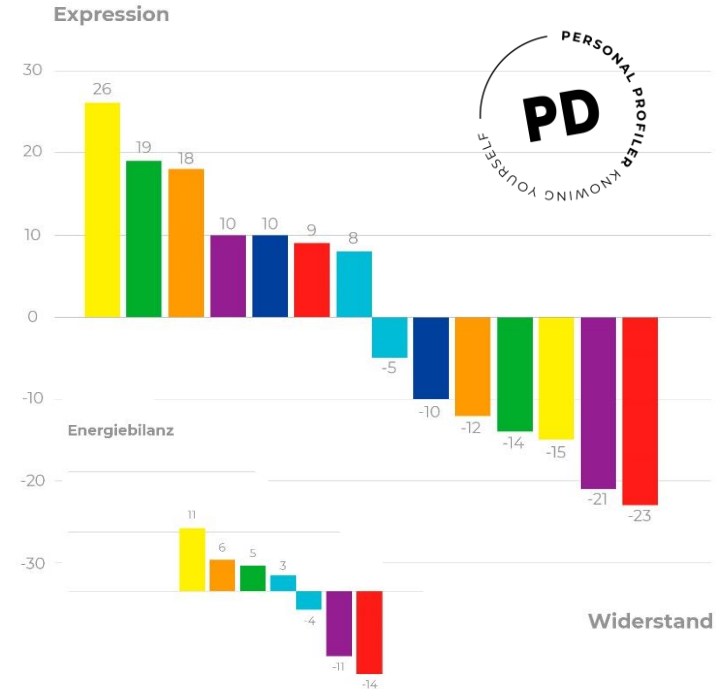
Employee Life Cycle



Personal Profiler

Ergänzende Module:

- **Do's & Dont's** - „Packungsbeilage in kurzer Version“
- **Remote Work** - Beschreibung der Wertesysteme über Auswirkungen auf Verhalten und Bedürfnisse
- **Theoretische Module** – ausführliche Beschreibung und Bedeutung der Wertesysteme
- **360° Feedback** - Feedback geben, erhalten und teilen
- **Reflexionsfragen** - können weiterführend für das Verständnis & die Auseinandersetzung mit dem Profil optional hinzugefügt werden.



Team Profiler

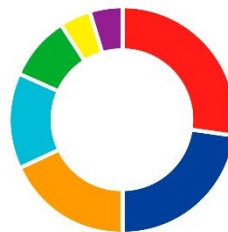
Der Team Profiler zeigt das dynamische Zusammenspiel aller Teammitglieder und gibt eine detaillierte Beschreibung über:

- die im Team vorhandenen Stärken und
- potenzielle Fallstricke sowie
- einzelne Teammitglieder und deren Rollen/ Kompetenzen und potenzielle Fallstricke.

Beispiel Gruppenprofil



Expression



Widerstand



Energiebilanz



Vorgesetzter



Teammitglied 1



Teammitglied 2



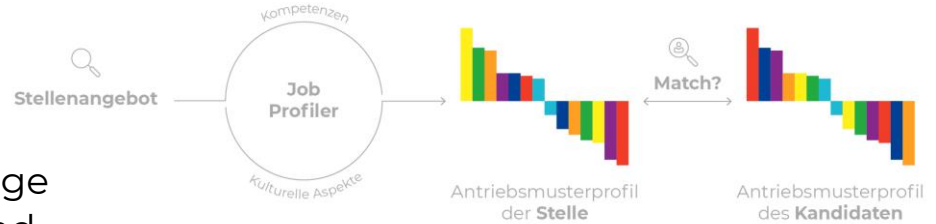
Teammitglied 3

Job Profiler

Der Job Profiler liefert ein Werte-basiertes Matching in Ergänzung zu der Persönlichkeitsanalyse.

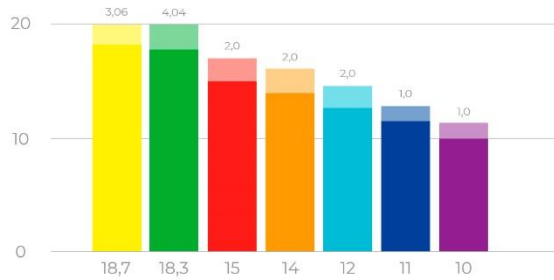
In der Personalauswahl können damit wichtige Motivationsfaktoren entschlüsselt werden und über das Kompetenzprofil wichtige Kompetenzen für die Stelle identifiziert werden.

Das Ergebnis zeigt, wie der persönliche Antrieb für die zu besetzende Stelle sein sollte, damit Ihre Anforderungen mit den Kandidaten*innen matchen.

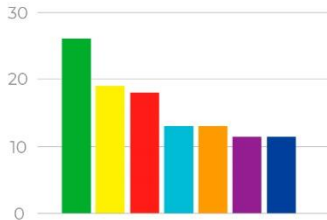


360-Grad-Feedback

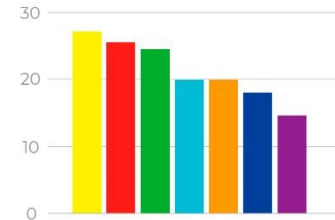
Abgleich des persönlichen Selbstbildes mit dem Fremdbild anderer Personen.



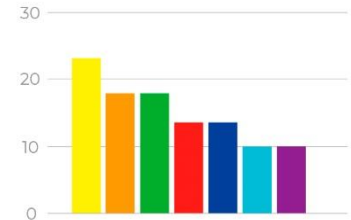
Gesammeltes Feedback



Feedback Person 1



Feedback Person 2

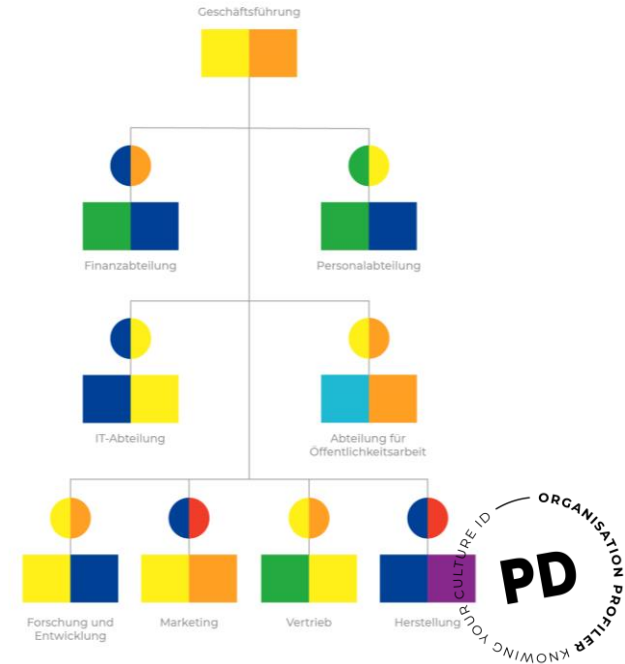


Feedback Person 3

Organization Profiler

Funktion in der Team-Software:

Einzelne Profile und Teamprofile können durch individuelle Auswahlmöglichkeiten zu einem Organigramm zusammengeführt werden.



Anwendungsfelder



– **Change Prozess**

– **Recruiting**

– **Konfliktmanagement**

– **Personalentwicklung**

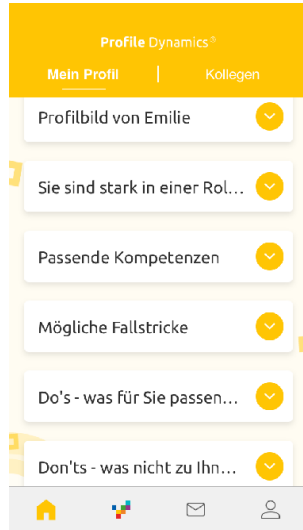
– **Teamentwicklung**

– **Organisationsentwicklung**

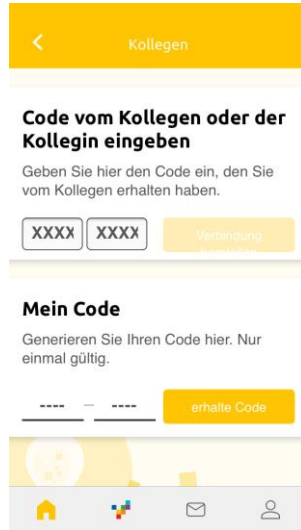


Profile Dynamics® APP: Zusammenarbeit erleichtern

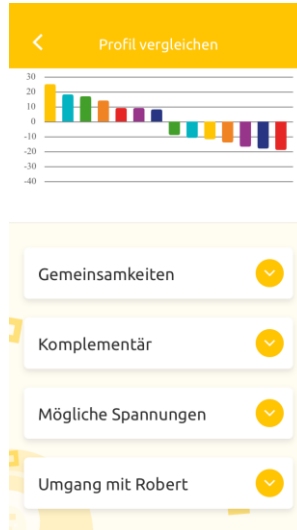
**Das eigene Profil
immer dabei haben**



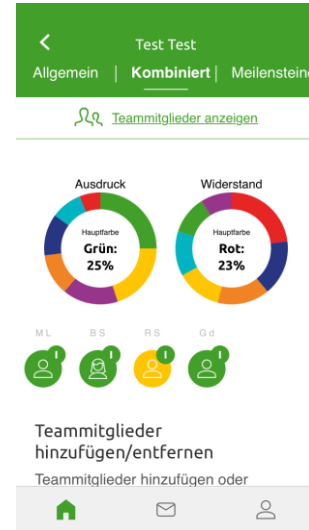
**Profile teilen und
Kollegen*innen
einladen**



**Profile teilen und
vergleichen**



**Das Team auf einen
Blick mit allen
Teammitgliedern**



Selbstbestimmte
Interaktionen und
Beziehungsgestaltung



Das Profile Dynamics® Team



Robert Siegers

Managing Director

r.siegers@profiledynamics.de

+49 (0) 4131 22 600 50



Emilie Rabe

Key-Account Management,
Training

e.rabe@profiledynamics.de

+49 (0) 4131 22 600 52



Christiane Grünberg

Marketing Manager

c.gruenberg@profiledynamics.de

+49 (0) 151 12708226



Minou Khadjavi

Office Manager

m.khadjavi@profiledynamics.de

+49 (0) 4131 22 600 50