

MOTIVATED  
PEOPLE MAKE THE DIFFERENCE

**PD**

Menschen und Organisationen verbinden

## Wertschöpfung durch Wertschätzung



# Wertschöpfung durch Wertschätzung

Jeder Mensch möchte, dass seine individuellen Interessen, Bedürfnisse und Werte gesehen werden.

Die Wertschätzung dafür, was Menschen antreibt und worin sie für sich einen Sinn sehen, stärkt die Identifikation und das Engagement.

„Wer Leistung fordert, muss Sinn stiften“  
(Viktor Frankl)



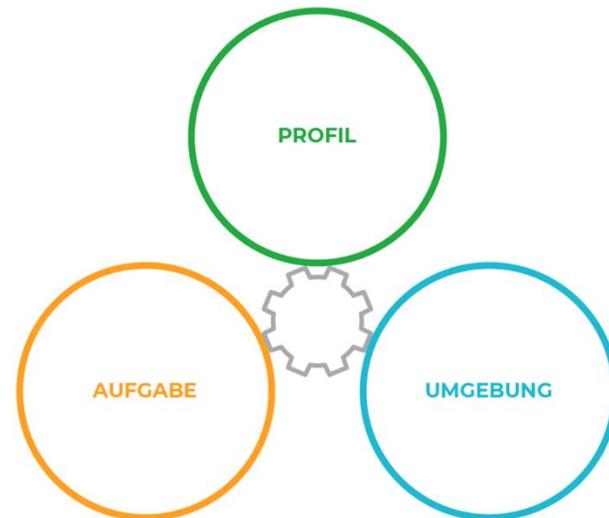
# Kongruenz-Dreieck

lat. *congruens* „übereinstimmend, passend“.

Kongruenz ist meist ein unbewusstes Element  
- wir spüren, wenn etwas nicht stimmig ist.  
Diese Wahrnehmung von Menschen und der  
Verbindung zu ihrer Umgebung und zu ihrer  
Aufgabe messen wir in unseren Analysen.

## Darum geht's... es muss passen!!

Passt das (Team-) **Profil** zu der **Umgebung**, in der es sich  
bewegt und zu der **Aufgabe**, die erfüllt werden soll?



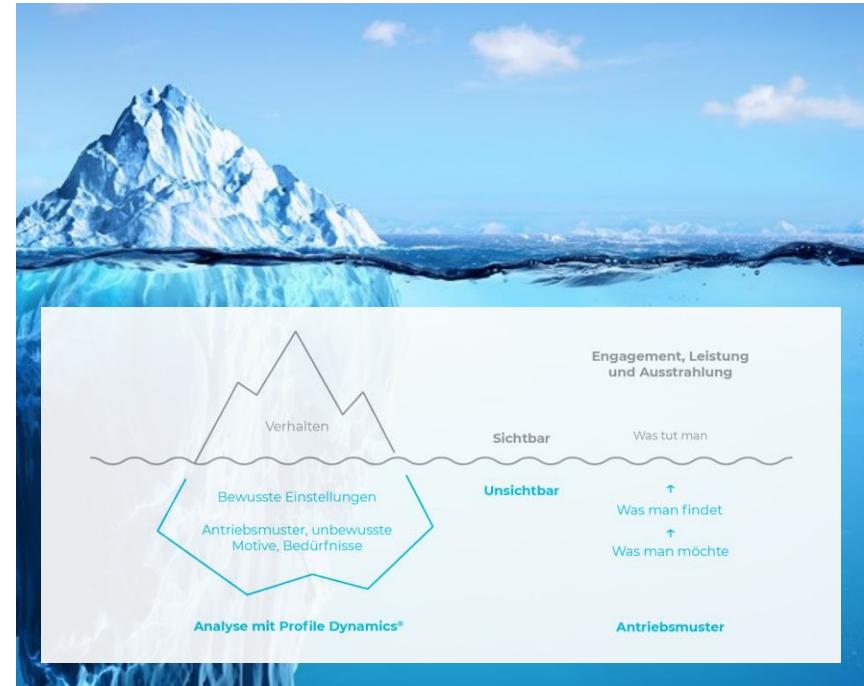
# Sichtbares Verhalten ergründen



# Werte und Verhalten

Profile Dynamics® basiert auf der Theorie von Clare W. Graves und Spiral Dynamics (Cowan & Beck) und analysiert die individuellen Werte und Interessen von Menschen.

Wenn wir Mitarbeiter\*innen verstehen wollen, hilft es uns nur bedingt auf das Verhalten zu schauen. Vielmehr ist es hilfreich zu wissen, was die Antreiber für das Verhalten sind...



# Nutzen

- Eine validierte Analyse von individuellen Antreibern
- Synergien und Spannungen in der Zusammenarbeit erkennen – gegensätzliche Erwartungen managen
- Hilfe für eine vertiefte Reflexion (Differenzierte Selbstwahrnehmung)
- Perspektive auf sich selbst, das Team und die jeweiligen Aufgaben
- Aufgabenverteilung gemäß der Präferenzen und Eigenschaften im Team

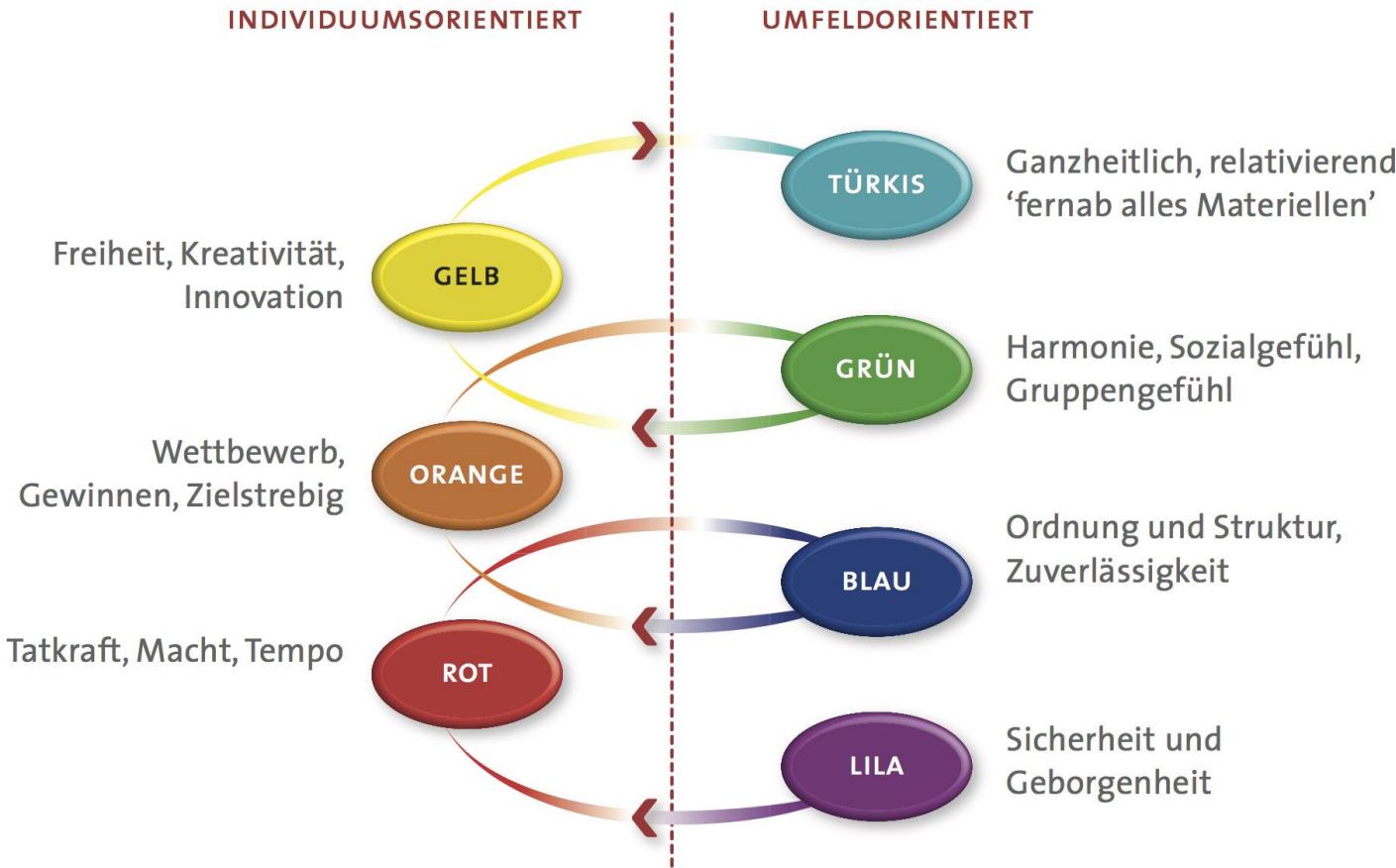


# Jedes Wertesystem hat seine treibende Kraft und jeder Mensch ein einzigartiges Profil.

## Expression



## Widerstand



Wertetheorie nach Dr. Clarence W. Graves (1914 – 1986)  
und Spiral Dynamics (Cowan & Beck)

# Tool-Übersicht



**Personal** Profiler



**Job** Profiler

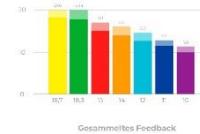
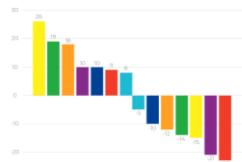


**Team** Profiler

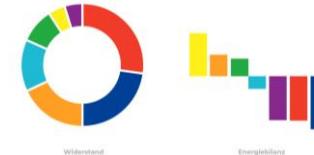


**Organization** Profiler

## Tool-Übersicht im Prozess

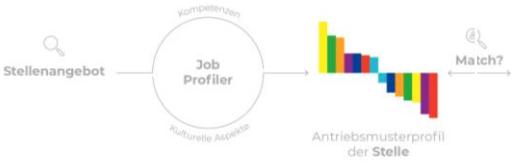


+ 360-GRAD-FEEDBACK



## **Personal Profiler** „Knowing yourself“

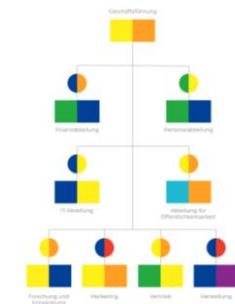
**Team Profiler**  
„develop successful teams“



## **Job Profiler** „the perfect match“



# Employee Life Cycle



# Personal Profiler

## Ergänzende Module:

- **Do's & Dont's** - „Packungsbeilage in kurzer Version“
- **Remote Work** - Beschreibung der Wertesysteme über Auswirkungen auf Verhalten und Bedürfnisse
- **Theoretische Module** – ausführliche Beschreibung und Bedeutung der Wertesysteme
- **360° Feedback** - Feedback geben, erhalten und teilen
- **Reflexionsfragen** - können weiterführend für das Verständnis & die Auseinandersetzung mit dem Profil optional hinzugefügt werden.

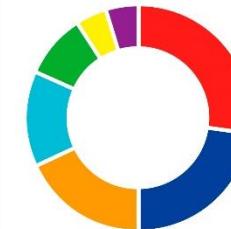


# Team Profiler

Der Team Profiler zeigt das dynamische Zusammenspiel aller Teammitglieder und gibt eine detaillierte Beschreibung über:

- die im Team vorhandenen Stärken und
- potenzielle Fallstricke sowie
- einzelne Teammitglieder und deren Rollen/ Kompetenzen und potenzielle Fallstricke.

Beispiel Gruppenprofil



Energiebilanz



Vorgesetzter



Teammitglied 1



Teammitglied 2



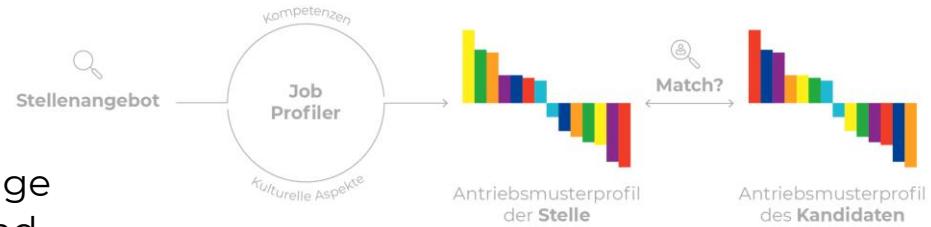
Teammitglied 3

# Job Profiler

Der Job Profiler liefert ein Werte-basiertes Matching in Ergänzung zu der Persönlichkeitsanalyse.

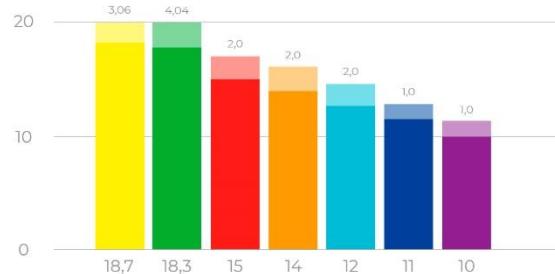
In der Personalauswahl können damit wichtige Motivationsfaktoren entschlüsselt werden und über das Kompetenzprofil wichtige Kompetenzen für die Stelle identifiziert werden.

Das Ergebnis zeigt, wie der persönliche Antrieb für die zu besetzende Stelle sein sollte, damit Ihre Anforderungen mit den Kandidaten\*innen matchen.

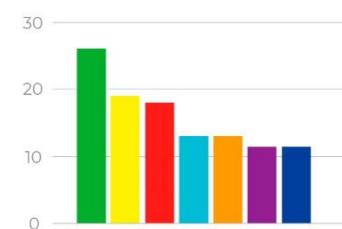


# 360-Grad-Feedback

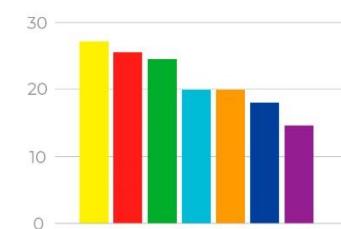
Abgleich des persönlichen Selbstbildes mit dem Fremdbild anderer Personen.



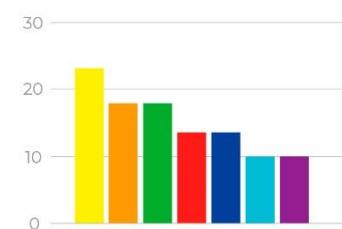
Gesammeltes Feedback



Feedback Person 1



Feedback Person 2

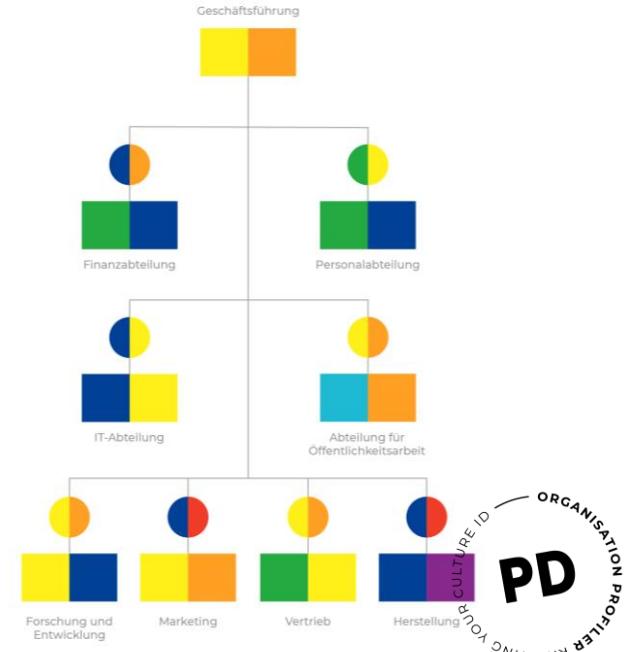


Feedback Person 3

# Organization Profiler

Funktion in der Team-Software:

Einzelne Profile und Teamprofile können durch individuelle Auswahlmöglichkeiten zu einem Organigramm zusammengeführt werden.



# Anwendungsfelder



- Change Prozess
- Recruiting
- Konfliktmanagement
- Personalentwicklung
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung



**STRESS**  
Stress- und Burnout-Prevention - Aufgabe der Führungskraft?

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

THINGS TO DO TODAY

Profile Dynamics®



Profile Dynamics® + IMKE JURGENEIT  
COACHING & TRAINING



SAFETY FIRST - PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT UND VERTRAUENSKULTUR

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

Profile Dynamics®



**FÜHRUNG**  
Hybride Arbeitsweisen braucht eine veränderte Ansprache

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

Profile Dynamics®



Recruiting2.0  
Cultural Profiling: Werte messen und vergleichen

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

Profile Dynamics®



CHANGE  
Wo Veränderungen auf Widerstände stoßen

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

Profile Dynamics®



Organisationsentwicklung  
Ohne Widerstände geht's nicht

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

Profile Dynamics®



Teamwork  
Digitale Teamwork managen - Teamperformance auf Abstand

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

Profile Dynamics®



Konfliktmanagement  
Distanz von der Palme - Konflikte besser verstehen und lösen

PD MOTIVATION DER FÜHRUNG

Profile Dynamics®



# Profile Dynamics® APP: Zusammenarbeit erleichtern

**Das eigene Profil  
immer dabei haben**

Profile Dynamics®

Mein Profil | Kollegen

Profilbild von Emilie

Sie sind stark in einer Rol...  
Passende Kompetenzen

Mögliche Fallstricke

Do's - was für Sie passen...

Don'ts - was nicht zu Ihnen...

Home | Profil | Kollegen | Support

**Profile teilen und  
Kollegen\*innen  
einladen**

Kollegen

Code vom Kollegen oder der Kollegin eingeben

Geben Sie hier den Code ein, den Sie vom Kollegen erhalten haben.

XXXX XXXX Verbindung herstellen

Mein Code

Generieren Sie Ihren Code hier. Nur einmal gültig.

erhalte Code

Gemeinsamkeiten

Komplementär

Mögliche Spannungen

Umgang mit Robert

**Profile teilen und  
vergleichen**

Profil vergleichen

30 20 10 0 -10 -20 -30 -40

Gemeinsamkeiten

Komplementär

Mögliche Spannungen

Umgang mit Robert

**Das Team auf einen  
Blick mit allen  
Teammitgliedern**

Test Test

Allgemein | Kombiniert | Meilensteine

Teammitglieder anzeigen

Ausdruck

Hauptfarbe Grün: 25%

ML BS RS Gd

Widerstand

Hauptfarbe Rot: 23%

Teammitglieder hinzufügen/entfernen

Teammitglieder hinzufügen oder

Home | Profil | Kollegen | Support

**Selbstbestimmte  
Interaktionen und  
Beziehungsgestaltung**



# Das Profile Dynamics® Team



**Robert Siegers**

Managing Director

[r.siegers@profiledynamics.de](mailto:r.siegers@profiledynamics.de)

+49 (0) 4131 22 600 50



**Christiane Grünberg**

Marketing Manager

[c.gruenberg@profiledynamics.de](mailto:c.gruenberg@profiledynamics.de)

+49 (0) 151 12708226



**Emilie Rabe**

Key-Account Management,  
Training

[e.rabe@profiledynamics.de](mailto:e.rabe@profiledynamics.de)

+49 (0) 4131 22 600 52



**Minou Khadjavi**

Office Manager

[m.khadjavi@profiledynamics.de](mailto:m.khadjavi@profiledynamics.de)

+49 (0) 4131 22 600 50